



CITTÀ DI TORREMAGGIORE
PROVINCIA DI FOGGIA

10/03/2010

C O P I A

MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2010 - 2012.-	<i>Nr. Progr.</i>	16
	<i>Data</i>	09/03/2010
	<i>Seduta Nr.</i>	3

L'anno DUEMILADIECI questo giorno NOVE del mese di MARZO

Nella sede municipale, il Commissario Prefettizio DOTT. LUCCHESI GIOVANNI, assistito dal Segretario Generale SPROVIERI DOTT. GIUSEPPE, delibera sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:
MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2010 - 2012.-

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:

- **il Dirigente del Settore Personale ha espresso in ordine alla regolarità tecnica– ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs 267/2000 – parere favorevole;**
- **il Dirigente del Settore Servizi Finanziari ha espresso in ordine alla regolarità contabile – ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs 267/2000 – parere favorevole, vista la disposizione che prevede di non concedere il trattenimento in servizio previsto dall’art. 16 del D.Lgs. n. 503/1992;**
- **il Segretario Generale su richiesta del Commissario Prefettizio, ha espresso il parere di legittimità favorevole;**

PREMESSO:

- **che secondo quanto previsto dall’art. 6 del D. Lgs. 165/01 e dall’art. 89 comma 5 del Testo Unico degli Enti Locali, gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dallo stesso testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa ispirandosi al criterio del miglior utilizzo delle risorse umane, in modo da incrementare l’efficacia e l’efficienza delle attività e dei servizi offerti al cittadino, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;**
- **che con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 8/7/2004 è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell’art. 34 della Legge n.289/2002 e relativo Dpcm attuativo fissandola in unità 134 così definite: n. 128 a tempo pieno e n. 6 part-time al 50% (18/36 ore settimanali) giusta allegato “B” alla prefata deliberazione;**
- **che con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 26 aprile 2006 è stata modificata la dotazione organica dell’Ente in applicazione del D.P.C.M. 15 febbraio 2006 fissando le unità in 126 così definite: n. 121 a tempo pieno e n. 5 part-time al 66,67% (24/36 ore settimanali) giusta allegato “B” alla prefata deliberazione, nel rispetto di quanto stabilito dalla delibera di Giunta Comunale nr.58 del 26/04/2006 con cui si è proceduto alla revisione del modello organizzativo dell’Ente;**
- **che con deliberazione n. 125 del 25/09/2007 è stata rideterminata la dotazione organica dell’Ente fissata per un numero di posti complessivi pari a 126 unità così definite: n. 117 a tempo pieno e n. 9 part-time al 69,44% (25/36 ore settimanali) giusta allegato “B” alla prefata deliberazione;**

VISTA la propria deliberazione n. 118 del 17/10/2009 con cui è stata rideterminata la dotazione organica dell’Ente fissata per un numero di posti complessivi pari a 126 unità così definite: n. 116 a tempo pieno, n. 9 part-time al 69,44% (25/36 ore settimanali) e n. 1 part-time al 66,67% (24/36 ore settimanali) giusta allegato “B” alla prefata deliberazione, pari ad una

spesa complessiva teorica di €. 3.859.460,32 (comprensiva di oneri riflessi) come da allegato "A" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO il verbale della conferenza dei dirigenti del 24/02/2010 che ha evidenziato, tra l'altro, la necessità di modificare il numero di ore per il personale part-time a 25/36 settimanali portandolo a 30/36 ore settimanali;

CONSIDERATO:

- che la revisione della dotazione organica rientra nel più ampio disegno di ristrutturazione del sistema organizzativo dell'ente, finalizzato all'esigenza di razionalizzazione delle risorse ed all'attribuzione di maggiore funzionalità e flessibilità dell'apparato nei suoi aspetti strutturali ed operativi;
- che la rideterminazione della dotazione organica, come sopra delineata, comporta la riduzione numerica di 0,75 unità ed un ulteriore decremento della spesa teorica per cui nella nuova formulazione il numero complessivo dei dipendenti è fissato in 124 unità così definite: n. 114 a tempo pieno, n. 9 part-time al 83,33% (30/36 ore settimanali) e n. 1 part-time al 66,67% (24/36 ore settimanali) e la spesa presunta in €. 3.843.631,99 (comprensiva di oneri riflessi) come da allegato "B" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che nella conferenza dei dirigenti del 24/02/2010 è stata predisposta una proposta di piano occupazionale tenendo anche conto delle priorità, degli obiettivi e degli stanziamenti previsti in sede di predisposizione del bilancio di previsione per l'anno 2010 e del bilancio pluriennale 2010-2012;

RITENUTO necessario ridefinire il piano del fabbisogno del personale per l'anno 2010 sulla base delle nuove esigenze determinatesi;

ACCERTATO che permangono tutte le condizioni economico – finanziarie presenti al momento dell'adozione della nuova dotazione organica e del provvedimento di programmazione triennale del fabbisogno di personale sopra specificato anche con riferimento alle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale di seguito richiamate:

- Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557;
- Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133, nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni di personale, la rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché i principi di contenimento delle spese;

DATO ATTO che ad oggi non è stato ancora emanato il DPCM di cui all'art. 76, comma 6, del Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133 e che per l'effetto vige l'obbligo di rispettare le disposizioni normative vigenti;

DATO ATTO:

- che nell'anno 2009 il Comune di Torremaggiore ha rispettato il patto di stabilità interno;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DATO ATTO che:

- la presente programmazione tiene conto che il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età non potrà essere procrastinato a istanza dei dipendenti interessati ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 30/12/1992, n. 503, anche ai fini del contenimento della spesa del personale come previsto dalla vigente normativa;
- rimane escluso dall'applicazione di quanto sopra, per le particolari specificità dei compiti e funzioni, il personale dirigenziale, fatta salva la valutazione discrezionale dell'Amministrazione Comunale all'occorrenza;

VISTO il prospetto allegato "C" nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2010-2012, con particolare riferimento alle assunzioni da effettuare nell'anno 2010, riguardante la previsione dei posti vacanti, o che possono rendersi vacanti, con la specificazione del numero, della categoria e del profilo professionale;

RITENUTO necessario demandare al Responsabile delle procedure selettive l'attivazione di procedure finalizzate al reclutamento di personale secondo il presente piano, tenendo conto degli obiettivi e fabbisogni dell'Ente e, in ogni caso, nel rispetto del dettato normativo di settore, dei regolamenti e degli atti organizzativi interni, senza ulteriori vincoli se non quello derivante dalla necessaria copertura finanziaria;

DATO ATTO che prima di avviare le procedure selettive mediante pubblico concorso è obbligo dell'Amministrazione esperire le procedure di mobilità ex art. 30, comma 2 bis ed ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001;

RITENUTO di sottoporre, in ogni caso, a prova di idoneità il personale risultante all'esito delle procedure di mobilità di cui sopra e, tanto, in relazione alle esigenze dell'Amministrazione, alla quale residua il potere di verificare, che il personale aspirante alla mobilità sia in possesso dei requisiti richiesti, non solo da un punto di vista formale, ma anche da un punto di vista sostanziale, nelle forme ritenute più opportune e più rispondenti al pubblico interesse, specie in relazione all'accertamento delle idoneità specifiche a svolgere le funzioni previste;

CONSIDERATO che in data 3/03/2010 è stata data informazione preventiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS., ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

LETTO il verbale della riunione tenutasi il 3/03/2010 con le OO.SS.;

DATO ATTO che la presente proposta sarà sottoposta al parere del Collegio dei revisori dei conti, unitamente agli altri atti propedeutici all'approvazione del bilancio di previsione 2010;

PROPONE

Di approvare tutto quanto espresso in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **APPROVARE** nell'ambito del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi la dotazione organica del Comune di Torremaggiore rideterminata previa verifica degli effettivi fabbisogni per un totale complessivo di 124 unità così definite: n. 114 a tempo pieno, n. 9 part-time al 83,33% (30/36 ore settimanali) e n. 1 part-time al 66,67% (24/36 ore settimanali) il tutto come descritto nei prospetti allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. **DARE ATTO** della riduzione della spesa teorica complessiva riportata nell'allegato "B" (nuova dotazione organica) rispetto a quella riportata nell'allegato "A" (dotazione organica vigente);
3. **APPROVARE** la individuazione dei profili professionali e funzionali suddivisi nelle categorie contrattuali e del numero dei posti previsti dalla dotazione organica, necessari alle funzionalità degli uffici e dei servizi, come risulta dall'Allegato "B" che forma parte integrante del presente provvedimento;
4. **PRENDERE ATTO** della attuale suddivisione del personale in servizio nelle unità organizzative di livello apicale così come risultante dall'Allegato "E" che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. **APPROVARE**, per i motivi illustrati in narrativa, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2010-2012 ed il piano delle assunzioni da effettuare nel 2010, come da prospetti "C" e "D" che allegati alla presente deliberazione ne formano parte integrante e sostanziale;
6. **DARE ATTO** che il presente programma del fabbisogno è adottato nel rispetto dell'art. 1 - commi 557 della Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007), e dell'art. 76 del D.L n. 112/08 convertito in legge 133/2008;
7. **DARE**, altresì, **ATTO** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio di previsione 2010 e nel bilancio pluriennale 2010-2012;
8. **PRENDERE ATTO** che è stata data informazione preventiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;
9. **PRENDERE ATTO**, altresì, delle risultanze della conseguente riunione svoltasi in data 3/03/2010 con le OO.SS.;
10. **DEMANDARE** al Responsabile delle procedure selettive tutti gli atti di gestione che discendono dal presente atto;
11. **DICHIARARE** urgente ed immediatamente eseguibile, la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Assunti i poteri di Giunta Municipale;

- 1) **VISTA** la soprarichiamata proposta deliberativa del Dirigente del Settore Personale;
- 2) **RITENUTA** la stessa meritevole di approvazione;
- 3) **VISTI** i pareri espressi dai Dirigenti dei Settori interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile - ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 – favorevole,
- 4) **VISTO** il parere espresso dal Segretario Generale in ordine alla legittimità – favorevole.

D E L I B E R A

- **è approvata e fatta propria la proposta di cui sopra;**
- **dare mandato ai Dirigenti per i consequenziali atti gestionali;**
- **dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
F.to DOTT. LUCCHESI GIOVANNI

II SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT. SPROVIERI GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE.

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 10/03/2010 al 25/03/2010 ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 ed è stata dichiarata immediatamente esecutiva.

TORREMAGGIORE, Li 10/03/2010

II SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT. SPROVIERI GIUSEPPE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ.

La presente deliberazione è stata pubblicata nei termini sopraindicati.

Contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125, del T.U. di cui al D.Lgs. 267 del 18/08/2000.

Addì,.....

II SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT. SPROVIERI GIUSEPPE

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

È copia conforme all'originale.

TORREMAGGIORE, Li

II SEGRETARIO GENERALE
DOTT. SPROVIERI GIUSEPPE