



CITTÀ DI TORREMAGGIORE

PROVINCIA DI FOGGIA

ORIGINALE

**SETTORE SEGRETERIA, CONTENZIOSO, PERSONALE, DEMOGRAFICI,
CULTURA E SERV. SOCIALI**

**DETERMINAZIONE N. 444
DEL 06/09/2021**

O G G E T T O: Approvazione avviso pubblico per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Economico-Finanziario del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali - periodo 2016-2018, sottoscritto 17/12/2020.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
VALENTE FILOMENA**

Torremaggiore, Li 06/09/2021

**IL DIRIGENTE
Dott. Giuseppe LONGO**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

Approvazione avviso pubblico per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Economico-Finanziario del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali - periodo 2016-2018, sottoscritto 17/12/2020.

IL DIRIGENTE *ad interim* I^ SETTORE

PREMESSO CHE:

il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, regolamentato dal D. L.vo n. 267/2000 e dal D. L.vo n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di indirizzo politico-amministrativo sulla organizzazione del personale ed in particolare attribuisce a tale organo l'assegnazione delle dotazioni di personale agli Uffici comunali, al fine di garantire il buon funzionamento degli stessi;

con deliberazione di Giunta comunale n. 211 del 18/08/2021, esecutiva ai sensi di legge, di modifica della Deliberazione di Giunta comunale n. 101 dell'08/04/2021, di "Modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale anni 2021-2023" e Piano delle assunzioni 2021, in cui è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Dirigente economico-finanziario, attraverso le procedure di copertura previste per legge;

con deliberazione di Giunta comunale n. 216 del 06/09/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, ad oggetto: "Attuazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale anni 2021-2023. Determinazioni.";

con Deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 27/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il D.U.P. - Documento Unico di Programmazione 2021/2023, ai sensi dell'art. 170 del D. L.vo n. 267/2000;

con Deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 27/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione anni 2021/2023;

con Deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 29/06/2021, dichiarata esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Rendiconto della gestione anno 2020;

con Deliberazione di Giunta comunale n. 92 del 19/04/2018, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il modello organizzativo (macrostruttura) dell'Ente;

con Deliberazione di Giunta comunale n. 243 del 20/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa comunale;

Dato atto che con nota prot. n. 11823 del 26/05/2021, è stata espletata la procedura *ex art 34 e 34 bis* del D. Lgs 165/2001 e che la stessa ha avuto esito negativo;

in esecuzione della deliberazione Giunta comunale n. 211 del 18/08/2021 ed in coerenza con la normativa vigente in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato, si procede ad approvare l'allegato Avviso pubblico per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Economico-Finanziario del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali - periodo 2016-2018, sottoscritto 17/12/2020.

RITENUTO provvedere in merito ed approvare l'allegato schema del suddetto Avviso pubblico e darne adeguata pubblicità mediante la pubblicazione All'albo pretorio online del Comune, nonché sul sito istituzionale del Comune www.comune.torremaggiore.fg.it per un periodo pari a 30 giorni, nonché, per estratto sulla G.U.R.I. - 4^ Serie Speciale - "Concorsi ed Esami", a norma dell'art. 9, comma 2, del Regolamento disciplinante l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 268 del 15/12/2020, esecutiva ai sensi di legge;

VISTI:

- il D.lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico degli Enti Locali D. L.vo n. 267/2000;
- la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
- la direttiva n. 1/2019 del Ministero per la pubblica amministrazione concernente "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n.

DETERMINAZIONE - SETTORE SEGRETERIA, CONTENZIOSO, PERSONALE,
DEMOGRAFICI, CULTURA E SERV. SOCIALI - NR. 444 DEL 06/09/2021

- 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25” (pubblicata nella G.U. 11 settembre 2019, n. 213) sulla esclusione del collocamento obbligatorio delle categorie protette, previsto dalle vigenti disposizioni normative, per i posti di qualifica dirigenziale;
- il D.P.R. n. 487/94;
 - il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
 - la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante: “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*”, con particolare riferimento all'art. 3, commi 8 e 9;
 - il D. L.vo 11 aprile 2006 n. 198 “ *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246* ” e s.m.i, nonché l'art. 57 del D. L.vo n. 165/2001 e s.m.i.;
 - il D. L.vo 9 luglio 2003 n. 216 “ *Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro*”;
 - il *Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679* (General Data Protection Regulation o GDPR) in materia di protezione dei dati personali;
 - le disposizioni di cui all'art. 20 della Legge n. 104/92 sulla richiesta di ausili e di eventuali tempi aggiuntivi per le prove concorsuali da parte dei candidati portatori di handicap;
 - 10 del D.L. n. 44/2021, recante “*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2 di giustizia e di concorsi pubblici*” che introduce procedure semplificate per lo svolgimento dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale della pubblica amministrazione;
 - la legge di conversione del decreto (L. n. 76/2021) che introduce ulteriori miglioramenti alle misure acceleratorie del suddetto art. 10;
 - il vigente C.C.N.L. relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020;
 - lo Statuto Comunale;
 - il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
 - il vigente Regolamento disciplinante l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 268 del 15.12.2020;
 - la Legge 19.06.2019, n. 56 cd "Legge concretezza", in ossequio al principio di celerità e semplificazione delle procedure concorsuali, ha sospeso, per il triennio 2019-2021, l'obbligatorietà della procedura di mobilità volontaria esterna *ex art 30 D Lgs n 165/2001*;
 - Dato atto che la spesa relativa al posto da ricoprire con la presente procedura concorsuale, prevista nel vigente Piano triennale del Fabbisogno del personale 2021-2023, rispetta il tetto delle facoltà assunzionali di cui alle nuove modalità di calcolo introdotte con il DM del 17.03.2020 e la relativa circolare attuativa N. 17102711071 dell'08.06.2020;
 - il Decreto Sindacale n. 5 prot n. 3865 del 01/03/2021 con cui al Segretario generale veniva conferito, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d), del T.U.E.L., l'incarico *ad interim* quale Dirigente del Settore I “ *Segreteria, Contenzioso, Personale, Demografici, Cultura e Servizi Sociali*” e del Settore II “ *CED, Tributi, Servizi Finanziari*”;

D E T E R M I N A

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990 e s. m. e i.;

Di avviare, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 211 del 18/08/2021 ed in coerenza con la normativa vigente in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato, la procedura per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Economico-Finanziario del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali - periodo 2016-2018, sottoscritto 17/12/2020;

Di approvare lo schema di avviso pubblico e relativa domanda di partecipazione per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di cui al precedente punto, che allegato costituisce parte integrante e sostanziale della presente (all. A);

DETERMINAZIONE - SETTORE SEGRETERIA, CONTENZIOSO, PERSONALE,
DEMOGRAFICI, CULTURA E SERV. SOCIALI - NR. 444 DEL 06/09/2021

Di specificare e stabilire che:

- il trattamento economico corrisponde alla retribuzione prevista dal vigente CCNL dell'area funzioni locali - periodo 2016-2018, sottoscritto 17/12/2020, come integrata dalla contrattazione collettiva integrativa per la dirigenza del Comune di Torremaggiore, oltre gli oneri riflessi (CPDEL, TFR/TFS ed IRAP), il trattamento accessorio e gli assegni familiari ove spettanti, trovano imputazione ai corrispondenti capitoli del predisponendo bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati;
- l'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, sospendere, prorogare, per sopravvenute esigenze, l'avviso approvato con il presente atto o riaprirne il termine di scadenza a suo insindacabile giudizio e, in particolare, di revocarlo in ogni momento dell'iter procedurale;
- l'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura indetta con il presente atto in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interessi pubblici e dell'Ente, anche per esigenze di compatibilità finanziaria, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o maturino diritti;
- le prove previste, si svolgeranno secondo le indicazioni previste dalla normativa vigente in materia di contenimento dell'emergenza epidemiologica da Co.Vi.D. - 19;

Di pubblicare l'avviso pubblico *de quo* integralmente:

- all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Torremaggiore - Sezione *Amministrazione* – sottosezione *Bandi di concorsi – Bandi di concorso – avvisi*
- per estratto sulla G.U.R.I., come da avviso allegato alla presente (all. B);

Di specificare che è stata espletata la procedura *ex art 34 e 34 bis* del D. Lgs 165/2001 e che la stessa ha avuto esito negativo;

Di specificare, altresì, che l'effettiva assunzione resta comunque subordinata al rispetto ed in conformità della normativa vigente in materia di assunzione di personale;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147 *bis*, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del dirigente del Settore;

Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

Di riservarsi l'adozione degli ulteriori provvedimenti in merito.

**Il Dirigente *ad interim* del I[^] Settore
Dott. Giuseppe Longo**